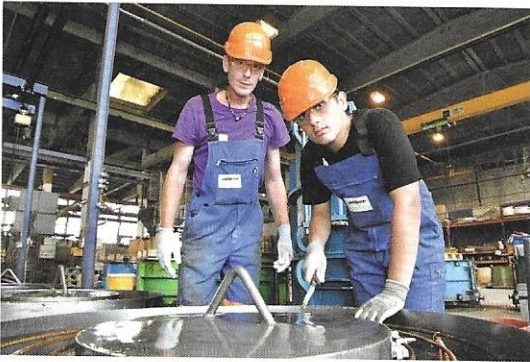


Aziende, LIFT ha bisogno di voi!

di **Karole Manfredi**
Coordinatrice regionale
Ticino Progetto LIFT



© Guenter-Hempfen

Anche durante la pandemia LIFT ha continuato ad accompagnare i-le giovani che rischiano di incontrare delle difficoltà nella transizione dalla scuola verso il mondo professionale.

Ricordiamo che LIFT è un progetto di prevenzione dei rischi di non inserimento professionale alla fine della scolarità obbligatoria. Si rivolge agli allievi di terza e quarta media che non hanno delle buone condizioni di partenza per riuscire ad integrarsi nel mondo del lavoro. L'elemento principale che facilita questo futuro inserimento è l'avvicinamento al mondo professionale tramite posti di lavoro settimanali. I giovani che partecipano a LIFT si recano in un'azienda della loro regione, qualche ora a settimana (massimo tre ore al giorno), al di fuori dell'orario scolastico. Ogni esperienza LIFT in azienda dura complessivamente 12 settimane, ciò che permette ai ragazzi e alle ragazze di approfondire sul lungo periodo la conoscenza del mondo professionale. Parallelamente, gli allievi LIFT seguono a scuola dei moduli di accompagnamento, al fine di ottimizzare questa sensibilizzazione al mondo professionale. In Ticino LIFT ha preso avvio nel 2013 e si sta sempre più consolidando grazie anche al sostegno

accordato al progetto per il triennio 2020-2022 dalla Divisione della formazione professionale del DECS. LIFT fa parte delle misure previste dal progetto "Obiettivo 95%" promosso dal DECS a sostegno dei giovani ed approvato dal Gran Consiglio poco più di un anno fa. L'obiettivo principale è di permettere, attraverso l'obbligo formativo esteso fino ai 18 anni di età, ad una maggiore percentuale di giovani di conseguire un diploma del secondario II.

Tornando a LIFT, le scuole medie ticinesi che finora hanno attuato il programma sono nove e si tratta delle sedi di Balerna, Morbio Inferiore, Riva S. Vitale, Viganello, Pregassona, Caslano, Agno, Gravesano e Castione. Questo significa che ogni sede si impegna a trovare uno o due (a volte tre) insegnanti che, oltre alla loro materia, si dedicano ai-le giovani LIFT.



Quali sono i vantaggi di diventare un'azienda partner di LIFT?

- Concretizzare il proprio impegno sociale ed etico
- Assicurare il ricambio generazionale
- Far scoprire una professione
- Creare relazioni positive e di fiducia con i-le giovani
- Creare relazioni privilegiate con le scuole
- Essere identificata come azienda partner di LIFT

Concretizzate il vostro impegno proponendo un posto di lavoro settimanale!

Ed è anche grazie al lavoro e alla passione dei docenti che si occupano dei ragazzi e delle ragazze che seguono il programma, che LIFT è apprezzato e ben accolto dagli allievi e allievi, dalle loro famiglie e dalle aziende coinvolte. I-le giovani si impegnano a loro volta a seguire il programma LIFT durante due anni scolastici e ne traggono diversi benefici: uno sviluppo delle competenze sociali e professionali, una maggiore autostima, una ritrovata motivazione scolastica. E soprattutto avranno maggiori possibilità di trovare un posto di apprendistato o un'altra soluzione di formazione subito al termine della scuola dell'obbligo.

Tutto ciò non sarebbe possibile senza la disponibilità delle aziende e degli enti che accolgono i-le giovani offrendo loro posti di lavoro settimanali. Il Ticino può già contare su un buon numero di aziende, grandi, medie e piccole, che hanno accettato di essere partner delle scuole LIFT, permettendo ai-le giovani di sperimentare concretamente il mondo del lavoro, conoscere la professione, vivere la realtà lavorativa e confrontarsi con gli adulti al di fuori del contesto familiare. Le esperienze in azienda sono fondamentali nel percorso LIFT dei-le giovani e i risultati sono sempre positivi in termini di crescita personale.

L'anno scolastico 2020/2021 è stato però un anno particolare a causa del coronavirus. La seconda ondata della pandemia, con la conseguente chiusura di molte attività, il passaggio all'home working e le restrizioni messe in atto, ha giocato forza frenato le esperienze in azienda dei-le giovani LIFT. Tuttavia, molte ditte, tra quelle che hanno potuto continuare normalmente la propria attività, sono rimaste a disposizione degli allievi e delle allieve e non hanno smesso di offrire posti di lavoro settimanali. È quindi doveroso un sentito ringraziamento a queste aziende. Inoltre, LIFT non si è mai fermato: i ragazzi e le ragazze hanno continuato a beneficiare a scuola dei moduli di accompagnamento e del sostegno dei docenti LIFT nel cercare un posto di apprendistato, una scuola professionale a tempo pieno o un'altra soluzione di formazione.

Perché mettersi a disposizione offrendo un posto di stage?

Il mondo economico trae senz'altro vantaggio da una società che può vantare un tasso di di-



© Stefan-Kaiser

soccupazione basso. Per questo è importante sostenere quei progetti o programmi che, come LIFT, intervengono precocemente per favorire una transizione di successo dalla scuola al mondo professionale.

Ora che la situazione sanitaria sembra essersi un po' normalizzata, invitiamo tutte le aziende che desiderano mettersi a disposizione, per il futuro dei giovani e di tutta la società, ad annunciarsi scrivendo a karole.manfredi@progetto-lift.ch.

L'efficacia di LIFT: le cifre di un successo duraturo

Dal 2006 LIFT fa incontrare giovani, scuola ed economia, con vantaggi per tutti.

Cifre al 31.12.2020:

- 310 sedi LIFT in tutta la Svizzera
- 39 nuove scuole hanno aderito nel 2020
- 21 Cantoni coinvolti, in Ticino circa 80 giovani ogni anno sono seguiti da LIFT e le scuole possono contare su almeno un centinaio di aziende partner
- L'obiettivo per i prossimi anni è di arrivare progressivamente a 150 giovani e 300 aziende partner.



Maggiori informazioni
Progetto LIFT
karole.manfredi@progetto-lift.ch
progetto-lift.ch
www.progetto-lift.ch