



*LIFT -
cambia la vita.*

LIFT

*Dalla scuola al mondo
professionale*

Per i giovani volenterosi.

LIFT accompagna i giovani a cui serve un sostegno durante una fase importante della loro vita: l'ingresso nel mondo del lavoro. Questi giovani scelgono di collaborare a titolo volontario in un'impresa nel tempo libero. Le aziende offrono loro un'opportunità concreta; le scuole accompagnano questo impiego sul posto di lavoro settimanale e vengono sostenute a tal fine. Dal 2006 LIFT contribuisce in modo duraturo a prevenire la disoccupazione giovanile.

Cara lettrice, caro lettore,



per me personalmente LIFT è un fenomeno: chiunque entri in contatto con LIFT ne rimane entusiasta. E noi ancora di più.

Cosa rende LIFT così particolare, cosa spinge altre persone a parteciparvi? Il fatto che la partecipazione sia volontaria è determinante: giovani, imprese e scuole aderiscono perché credono nel progetto. Non ci sono pressioni e non bisogna convincere nessuno. LIFT non è una soluzione per tutti i giovani indistintamente, ma per tutti i giovani volenterosi. La motivazione personale è determinante.

Siamo un'organizzazione sociale che offre alla società un controvalore: forniamo un aiuto per l'ingresso nel mondo del lavoro e in questo modo preveniamo la disoccupazione giovanile.

Noi e i nostri partner siamo spinti dalla volontà di aiutare i giovani che ne hanno bisogno a entrare nella vita sociale. Vogliamo fornire strumenti per costruire la loro vita.

Il risultato è immediatamente visibile, il successo è tangibile. I giovani crescono e ottengono valutazioni positive sul posto di lavoro settimanale; le imprese si assumono la propria responsabilità sociale e si assicurano nuove leve, gli insegnanti notano miglioramenti nel rendimento scolastico. Il nostro è un successo duraturo.

Benvenuti in LIFT!

A handwritten signature in blue ink that reads 'Gabriela Walser'.

Gabriela Walser
Direttrice LIFT

Sogni? No, obiettivi.

Quasi espulso dalla scuola, ha svolto un praticantato grazie a LIFT. L'apprendistato di quattro anni e ora ha la sua azienda.

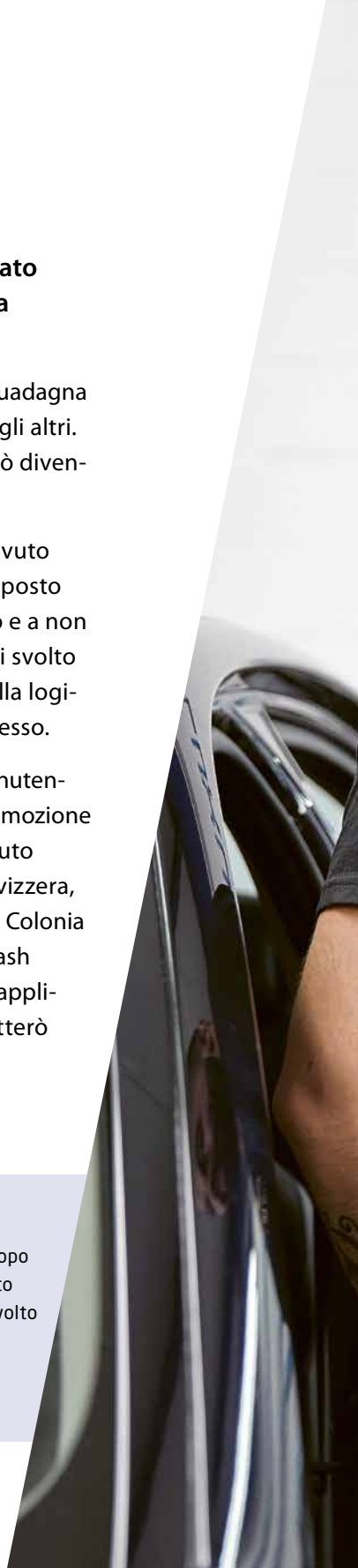
Chi non trova un posto di apprendistato adatto e non guadagna abbastanza, per tutta la vita dovrà fare ciò che dicono gli altri. Chi invece s'impegna e raggiunge i propri obiettivi, può diventare capo di sé stesso e dire agli altri cosa devono fare.

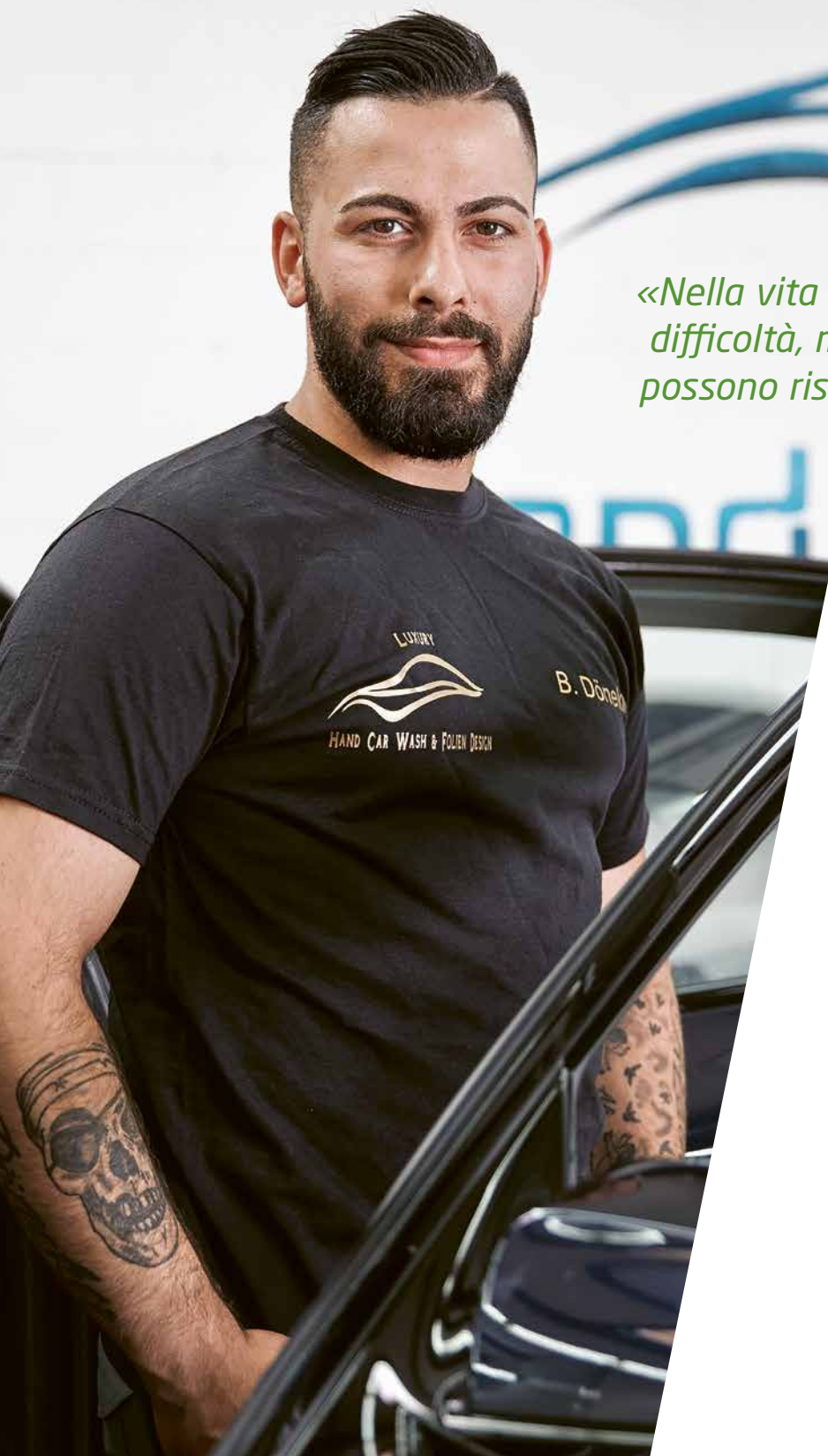
Io ho avuto fortuna: grazie alla mia scuola e a LIFT ho avuto una seconda opportunità che mi ha salvato la vita. Sul posto di lavoro settimanale ho imparato ad essere autonomo e a non rivolgermi sempre agli altri. Nella stessa azienda ho poi svolto un praticantato e il mio apprendistato come addetto alla logistica e impiegato in logistica. Ora sono il capo di me stesso.

A Colonia ho visto per caso come veniva eseguita la manutenzione delle auto: pulizia interna ed esterna, lucidatura, rimozione dei graffi e applicazione di pellicole. Ed ecco che ho avuto un'idea commerciale: introdurre un servizio simile in Svizzera, ma per tutte le tasche. Il mestiere l'ho imparato subito a Colonia e tornato in Svizzera ho fondato la Luxury Hand Car Wash di Dielsdorf. Oggi siamo in cinque: due meccanici, due applicatori di pellicole e io. E ho già una nuova idea che metterò in pratica presto.

Bilal Dönkeli

Grazie alla scuola Halden di Opfikon (ZH) e a LIFT, dopo aver conseguito il diploma di scuola media ha trovato un posto di praticantato e nella stessa azienda ha svolto l'apprendistato. Nel 2016 Bilal ha concluso con successo l'apprendistato di quattro anni come addetto alla logistica CFP e impiegato in logistica AFC.





*«Nella vita ci sono
difficoltà, ma si
possono risolvere.»*

Un sostegno per l'inserimento professionale.

LIFT contribuisce a prevenire la disoccupazione giovanile.

Non per tutti i giovani l'ingresso nel mondo del lavoro è senza problemi. Per alcuni la ricerca del posto di apprendistato diventa un ostacolo insormontabile, per diverse ragioni. LIFT sostiene precocemente questi giovani e può aiutarli a cambiare completamente rotta.

I giovani dalla terza alla quarta media lavorano due-tre ore a settimana in un'azienda al di fuori dell'orario scolastico. Grazie ai posti di lavoro settimanali possono mostrare il proprio potenziale, impegnarsi e appassionarsi al lavoro pratico. Qui vengono presi sul serio e motivati. Grazie a questo impiego sviluppano fiducia in sé stessi e competenze sociali e migliorano le proprie prospettive professionali.




Posti di lavoro settimanali: l'impegno paga.

Scoprire il mondo del lavoro nelle PMI prima dell'apprendistato.

Collaborare in un negozio di scarpe, dare una mano a cambiare l'olio in un'officina oppure partecipare alla produzione in una fabbrica di cioccolato: i posti di lavoro settimanali sono brevi impieghi regolari per i giovani al di fuori dell'orario scolastico.

Sia le imprese che i giovani beneficiano di vantaggi: le imprese possono assumersi la propria responsabilità sociale e allo stesso tempo individuare nuove leve e reclutare apprendisti in modo semplice. Gli allievi imparano a gestire le richieste e i conflitti e scoprono che il lavoro ben fatto viene riconosciuto. Accumulano esperienze pratiche nel mondo del lavoro e degli adulti in generale, referenze positive per la ricerca del posto di apprendistato e guadagnano del denaro per le piccole spese. A scuola, i giovani sono preparati e accompagnati da persone qualificate tramite moduli di accompagnamento.



«Occorre introdurre i giovani nel mondo del lavoro il prima possibile. E l'idea dei posti di lavoro settimanali mi ha entusiasmata fin dall'inizio. Se c'è un progetto che funziona davvero, questo è LIFT.»

Christine Davatz, vicedirettrice
dell'Unione svizzera arti e mestieri, sgv-usam

*«LIFT mi è piaciuto
immediatamente.»*



Vantaggi per tutti.

L'introduzione di LIFT nella nostra scuola mi ha permesso di gettare un ponte tra scuola e mondo del lavoro.

Lavoro da tempo nel settore dell'istruzione, dapprima come insegnante e ora come direttrice della scuola elementare e media di Cugy e dintorni. Privatamente ho a che fare con le imprese: mio marito è a capo di una falegnameria. Siamo da sempre interessati al passaggio dalla scuola al mondo del lavoro: per questo LIFT mi è piaciuto immediatamente. Gettare un ponte tra questi due mondi e migliorare così la comunicazione: un'occasione semplicemente unica.

Non è stato facile introdurre LIFT nella nostra scuola. Innanzitutto ho dovuto convincere la direttrice della scuola, contattare i rappresentanti delle autorità intercomunali e sentire il parere del Consiglio d'istituto. Alla fine tutti hanno giudicato LIFT un progetto geniale, il che mi ha dato la necessaria fiducia per andare avanti.

Il progetto è stato avviato all'inizio dell'anno scolastico 2016/17. L'avermi affidato la direzione del progetto mi dà molte soddisfazioni: incontro tante persone di ambienti differenti e questo mi aiuta a creare una rete che metto poi a disposizione della scuola e di LIFT, con vantaggi per tutti.

Virginie Dorthe

La direttrice dell'EPS di Cugy e dintorni, Virginie Dorthe, è piena di energia, instancabile e ottimista. Da quando è iniziato LIFT nella sua scuola, è riuscita a convincere dieci aziende a partecipare al progetto.

L'efficacia di LIFT - le cifre di un successo duraturo.

Dal 2006 LIFT fa incontrare giovani, scuola e economia,
con vantaggi per tutti.



Oltre 2000

giovani



Circa 4000 posti

di lavoro settimanali



50-60%

dei giovani LIFT trova
un posto di apprendistato



21 Cantoni



Oltre 250 sedi



Una soluzione

nazionale nelle
tre regioni linguistiche

Ecco come funziona LIFT - facilmente attuabile.

La combinazione di tre elementi rende LIFT unico.

Prevenzione

Gli allievi che vi partecipano sono selezionati precocemente

L'inizio avviene in terza media

LIFT supporta la preparazione alla scelta professionale

Moduli di accompagnamento

Preparazione mirata da parte di professionisti della scuola

Il lavoro svolto è costantemente rielaborato e analizzato

Attività di gruppo per imparare gli uni dagli altri

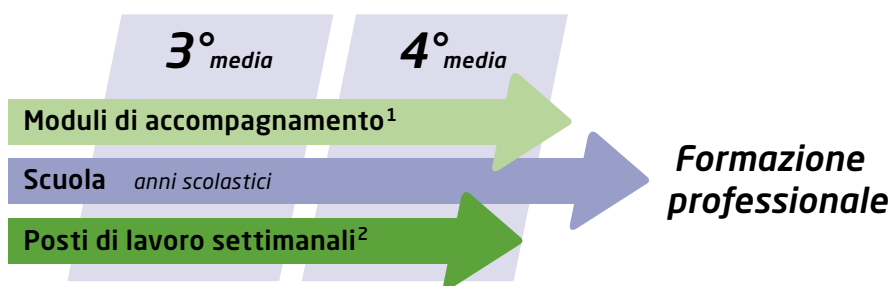
Posti di lavoro settimanali

Compiti semplici e pratici svolti regolarmente

Possibilità di conoscere diverse professioni, acquisendo esperienza pratica

Valutazioni intermedie per identificare e risolvere i problemi

Progetto LIFT locale



¹ Sviluppo delle competenze personali e sociali; preparazione al lavoro settimanale e monitoraggio.

² Interesse, volontà locale; collaborazione degli attori locali; adattamento al contesto; definizione e ripartizione dei compiti; contatto con le aziende; selezione.

Sanno cosa stanno facendo.

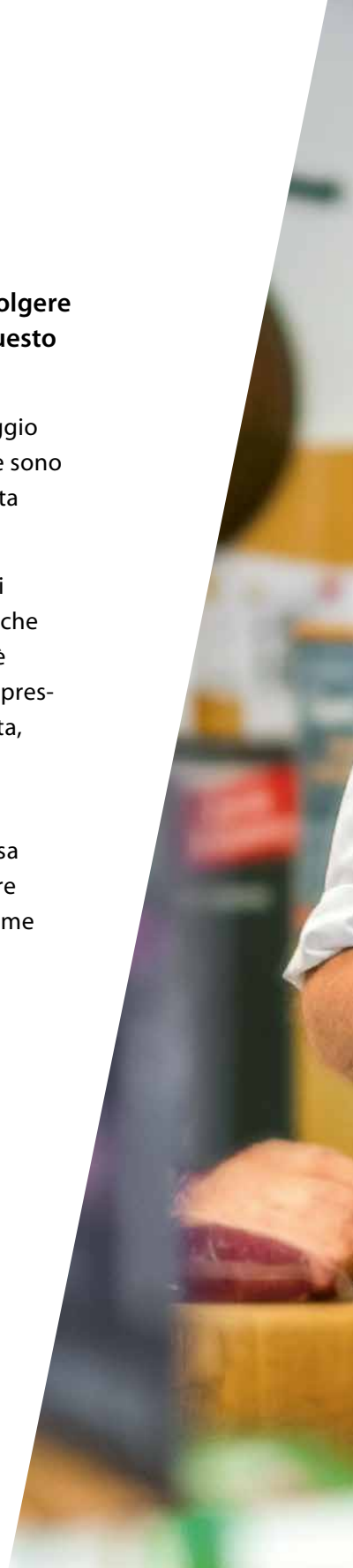
Come in ogni altro mestiere, anche in macelleria le nuove leve sono molto importanti. Poter coinvolgere precocemente ed entusiasmare i giovani verso questo lavoro per noi è un grande vantaggio.

I giovani che partecipano a LIFT sacrificano un pomeriggio libero per lavorare da noi. Sanno cosa stanno facendo e sono convinti che un impegno di questo tipo sia la cosa giusta da fare. Mi piace questo loro approccio.

Conduco la quarta generazione della Macelleria Luisoni a Lugano e posso parlare solo bene dei due allievi LIFT che hanno lavorato da noi. Seri, interessati, puntuali – non è sempre così con altri praticanti. I giovani rimangono impressionati dalle quantità di carne che lavoriamo in una volta, ad esempio 300 cordon bleu oppure, per carnevale, 2000 delle nostre famose luganighe.

Nella macelleria l'igiene è fondamentale: è la prima cosa che insegniamo ai ragazzi. Dopodiché imparano a usare gli strumenti di lavoro e ci aiutano in lavori semplici come ad esempio la preparazione degli spiedini.

Sono anche responsabile degli apprendisti macellai in Ticino e insegno alla scuola professionale. Gli impieghi LIFT ci aiutano a trovare i futuri apprendisti per la nostra attività.





*«LIFT ci aiuta a trovare
i futuri apprendisti
per la nostra attività.»*

Roberto Luisoni

Ha svolto l'apprendistato oltre 30 anni fa a Basilea e raccomanda a tutti i giovani questa esperienza: imparare una lingua straniera e adattarsi a un nuovo ambiente. Nel tempo libero ama fare escursioni in montagna con la famiglia.



Steven

«Da quando partecipo al progetto LIFT, sono diventato più diligente e migliore nel mio lavoro a scuola.»

Ultimo anno di scuola media, Aadorf

Opinioni su LIFT.

«In definitiva, quindi, il progetto LIFT non è solo un mezzo per sensibilizzare e avvicinare gli allievi al mondo professionale, ma rappresenta un'occasione unica per accumulare importanti esperienze per lo sviluppo della personalità.»

Christophe Forni, Scuola media di Pregassona

«LIFT è un modo concreto ed efficace per affacciarsi al mondo del lavoro. Il contatto precoce con le imprese è utile per i nostri allievi tanto che ne beneficia anche il rendimento scolastico.»

Renato Ricciardi, Co-Presidente e Segretario Cantonale, Organizzazione Cristiano Sociale Ticinese OCST

«Per mio figlio Maxime partecipare a LIFT ha rappresentato un vero punto di svolta. Già sul primo posto di lavoro settimanale ha scoperto la vita vera. Ha lavorato in un albergo, in cui doveva essere puntuale e indossare abito e cravatta. Questa esperienza gli ha permesso di maturare.»

Sylvie Ansermet, mamma di Maxime, Tannay

«È giusto anche sottolineare che il progetto LIFT è sì una finestra sul mondo del lavoro per i giovani, ma altresì un ottimo canale per le aziende che cercano giovani per il loro organico.»

Walter Baumgartner, Baumgartner Office Center, Balerna





Centro di competenze LIFT

Optingenstrasse 12
3013 Berna

www.progetto-lift.ch

info@progetto-lift.ch

031 318 55 70