

# LIFT, e le aziende che ne pensano?

**Dopo** avervi presentato il progetto LIFT, e dopo avervi fatto leggere le testimonianze dei ragazzi delle scuole medie che partecipano al progetto, abbiamo pensato di proporvi una visione differente. Un'altra chiave di lettura insomma: quella delle ditte che sono coinvolte nel progetto, e che hanno ospitato un ragazzo in stage nel primo anno del progetto pilota. Cosa hanno pensato di questi stages? Come hanno accolto i ragazzi? Quali sono le esperienze che hanno maturato? Buona lettura!

## Ufficio comunale, attività d'impiegato di commercio

Si è trattata di un'occasione di stimolo per conoscere una persona giovane con un profilo diverso dal solito (apprendisti, colleghi, ...) accompagnandola nell'apprendimento di un'attività, nonché un'occasione di riflessione sul proprio lavoro acquisendone coscienza da un altro punto di vista. Questo progetto può essere uno stimolo per creare un maggiore interscambio tra la struttura scolastica e il responsabile aziendale, sensibilizzando anche i ragazzi all'inserimento in un ambiente con regole e modalità d'interazione diverse da quelle scolastiche. L'inserimento di



Stiamo cercando nuove aziende che vogliono fare questa bella esperienza, confrontandosi con i ragazzi e aiutandoli nel loro percorso personale dimostrando loro cosa significa lavorare e come funziona il mondo del lavoro. Non occorre aver paura, l'impegno richiesto non è esoso: non si tratta di assumere un apprendista, né sono richieste particolari caratteristiche. Non è necessario aver già formato apprendisti. L'idea è quella di uno stage di una durata di 3 ore a settimana per circa 3 mesi, partendo dal prossimo autunno. L'impegno è "diluito" nel tempo in modo da non gravare troppo pesantemente sulle aziende, fatto non così scontato al giorno d'oggi dove il tempo è sempre poco.

Vi invitiamo a voler contattare la Responsabile per la Cc-Ti, Lisa Pantini, al numero +41 91 911 51 32 o inviando un'e-mail a [pantini@cc-ti.ch](mailto:pantini@cc-ti.ch).

una persona, per poche ore alla settimana, in un ambiente lavorativo strutturato, apporta un elemento di frammentazione che nuoce alla continuità necessaria dello svolgimento di un'attività.

## Garage 1, attività di meccanico di automobili

Abbiamo visto il ragazzo che è stato in stage LIFT presso di noi molto cresciuto, vincendo la sua timidezza. Un'esperienza stimolante da tutti i punti di vista, inoltre i datori di lavoro possono conoscere i ragazzi, e potrebbero essere interessati ad assumerli come apprendisti, avendo già avuto la possibilità di verificarne atteggiamenti, comportamenti ed attitudini. Un neo è stata la difficoltà nel gestire il lavoro per il ragazzo, essendo la nostra attività gestita a picchi (molto lavoro, poco lavoro).

## Azienda che installa elettrodomestici

È stata una nuova esperienza positiva. Il ragazzo, nonostante fosse un po' insicuro e dimostrasse, all'inizio, poca fiducia in sé stesso, era ben educato e ben disposto a seguire le direttive del lavoro, come pure gli aspetti di relazione tra la ditta e i clienti.

Si è trattata di un'occasione di stimolo per conoscere una persona giovane con un profilo diverso dal solito (apprendisti, colleghi,...) accompagnandola nell'apprendimento di un'attività

## Garage 2, attività di meccanico di automobili e d'impiegato di commercio

È interessante vedere i ragazzi si affacciano al mondo del lavoro; si può osservare la maturità personale e d'altro canto lo stagista può capire le difficoltà del mestiere. Non ci sono aspetti negativi da segnalare, ma non è sempre facile cercare la comunicazione con il ragazzo. Sarebbe auspicabile proseguire con quest'iniziativa sperando che più aziende la sostengano.